LEADER HEAT EXCHANGER



LHE의 행동 방식

비즈니스 원칙



소개

행동 방식의 중요성 3
비즈니스 원칙 실현하기 4

직장에서의 역할
건강, 안전 및 웰빙 10
공정한 근무 조건 11
포용성 및 다양성 12
정확하고 완전한 기록 14
자산 보호 15

업계에서의 역할
공정하고 자유로운 경쟁 18
책임감 있는 거래 19
뇌물 수수 방지 및 부패 방지 20
이해 상충 21
공급업체 선택 22
회사 정보 23

사회적 역할
환경적 책임 26
인권 27
개인정보보호 28
커뮤니케이션 29
인공 지능 30
비윤리적이고 불법적인 행위 31

행동 방식의 중요성

LHE의 비즈니스 원칙은 비즈니스 목표를 달성하는 과정에서 행동 방식에 대해 설명합니다. LHE의 성공을 위해, 윤리적이고 지속 가능한 비즈니스 방식은 타협할 수 없는 필수 요소입니다. 회사를 대표하는 사람의 불법적이고 비윤리적인 행동이나 행위는 오랜 기간 쌓아온 회사의 명성과 청렴성을 훼손하고 심각하게 부정적 영향을 미칠 수 있습니다.

자랑스럽게 근무할 수 있는 회사, 윤리와 정직성이 주도하는 회사를 만드는 것은 우리 모두의 책임입니다. LHE는 책임 있는 행동과 인권 존중을 향한 확고한 의지를 갖고 있습니다. LHE의 비즈니스 원칙은 기업 가치에 모순되는 행동에 대해 우려를 표명하고 문제를 제기할 권한을 부여하기 위해 마련되었습니다.

LHE에서는 모두가 비즈니스 원칙을 주의 깊게 읽고 기대되는 바를 이해해야 합니다. LHE의 비즈니스 원칙을 의사 결정 및 행동 방식의 가이드로 활용해 주세요. LHE는 팀으로 전진하지만 각자의 행동에 대해 개별적으로 책임을 집니다. 각자가 이러한 비즈니스 원칙을 지키면서 행동해야 합니다. 함께할 때, 현실이 됩니다.

YongSu Choi
CEO, LHE



LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.

비즈니스 원칙 실현하기

오늘날과 같이 상호 연결된 세상에서 기업은 비즈니스 운영을 넘어 다방면의 역할을 수행합니다. LHE의 비즈니스 원칙은 비즈니스 목표를 달성하는 과정에서 고용주로서, 업계 리더로서, 기업이라는 사회 구성원으로서 해야 할 행동 방식에 대해 설명합니다.

비즈니스 원칙은 임시 직원, 컨설턴트, 수탁자, 회사를 대리하는 비즈니스 파트너(이 문서에서는 개별적으로 또는 총칭하여 직원/임직원을 지칭함)를 포함한 모든 직원에게 적용됩니다. 공급업체를 위한 비즈니스 원칙은 이와 같은 LHE의 비즈니스 원칙을 기반으로 하며 모든 공급업체에 적용됩니다.

비즈니스 원칙의 실현을 위해, LHE은 각 원칙에 대한 회사의 약속과 이에 상응하여 직원에 대해 기대하는 바를 명시하고 있습니다.

LHE에서 일반적으로 기대되는 것:

- 비즈니스 원칙을 일상 업무에 적용하고 개인으로서 준수할 책임을 집니다.
- 관련 법률 및 규정에 따라 행동합니다.
- 모든 필수 교육 및 기타 교육을 이수하여 항상 최신 상태의 비즈니스 원칙을 숙지합니다.
- 필요한 경우 관리자 또는 그룹 리스크 관리 및 규정 준수 팀에 문의하여 안내를 받습니다.

팀의 관리자에게 추가되는 책임

- 솔선수범합니다.
- 비즈니스 원칙이 담당 영역 내 프로세스와 일상에 구현되는지 확인합니다.
- 팀이 정기적으로 교육을 이수하는지 확인합니다.
- 비즈니스 원칙 위반을 신고하고 조치합니다.
- 내부 시스템에 대해 직원들에게 알리고 교육할 책임이 있으므로 이러한 시스템을 숙지합니다.

LHE은 이와 같은 원칙을 준수함으로써 직장, 업계, 사회 전반에 의미 있는 변화를 만들기 위해 노력합니다. 함께할 때, 보다 지속 가능하고 공정한 미래에 기여하면서 비즈니스 목표를 달성할 수 있습니다

LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.



일상 생활에서의 비즈니스 원칙

LHE의 일원으로서 이 문서를 읽고 이해하는 것은 각자의 책임입니다. 이 문서를 통해 LHE에서 기대하는 바와 직장 생활의 다양한 상황에 대처하는 방법을 배울 수 있습니다. 비즈니스 원칙을 설명하는 이 문서를 가까이에 두고 필요할 때면 언제든 찾아보세요.

발생 가능한 모든 상황을 이 문서에서 전부 다루는 데에는 한계가 있습니다. 어떻게 처리해야 할지 모르는 상황을 맞닥뜨린다면, 다음과 같이 질문해 보세요.

- 비즈니스 원칙 또는 내부 정책에 설명된 상황인가? 내 행동이 비즈니스 원칙을 준수하는가?
- 이 결정이나 행동이 회사의 가치와 근본적인 신념에 부합하는가?
- 내가 내리려는 결정이나 조치에 스스로 동의하는가?
- 이 결정이나 행동이 회사, 동료, 사회에 도움이 될 것이라고 생각하는가?

법률 준수

LHE의 비즈니스 원칙은 모든 관련 법률 및 규정과 회사 내부 정책의 준수를 기반으로 합니다.

LHE는 사업을 영위하는 현지 국가의 법률과 규정을 준수해야 합니다. 또한 국제 규정, 사회적 표준 및 자발적 이니셔티브의 지속적인 발전을 인지하고, LHE의 비즈니스와 관련된 것을 채택합니다.

LHE의 비즈니스 원칙 또는 정책이 현지 법률과 모순되는 경우, 비즈니스 원칙이 현지 법률을 위반하지 않는 한, 더 엄격한 원칙을 적용해야 합니다. 법률이 회사 정책보다 더 엄격한 규칙을 정하고 있다면, 해당 법률을 적용해야 합니다.

LHE의 직원은 업무를 규제하는 모든 법적 요건과 내부 정책을 준수해야 합니다. 관련 법률을 위반하면 사업 중단, 과중한 벌금 또는 손해배상 청구, 악의의 부정적인 영향 및 브랜드 손상이 발생할 수 있습니다.

또한 많은 국가에서 회사와 직원 모두에 대한 범죄 수사 및 제재로 이어질 수 있습니다. LHE의 직원은 사기 행위, 도난, 자금 세탁, 뇌물 수수 또는 기타 비정상적인 활동에 대한 의심이나 우려를 신고할 책임이 있습니다.

우려 사항이 있을 때 SPEAK UP 이용하기

LHE의 비즈니스 원칙, 내부 정책 또는 법률에 부합하지 않는 것으로 보이는 상황을 발견한 경우, 가능한 한 빠른 시일 내에 우려 사항을 회사에 알려주세요. 그래야 업무 환경을 개선하고 회사의 리스크를 줄이며 윤리적이고 규정을 준수하는 기업이 될 수 있습니다.

Speak Up!에 보고된 모든 사항은 절차를 거쳐 필요한 경우 내부 조사가 진행됩니다. 모든 과정은 익명으로 진행되며 제공한 모든 정보는 기밀로 유지됩니다.

선의로 우려 사항을 제기한 직원이나 비즈니스 파트너에 대한 보복 조치는 없습니다. 이러한 내용은 내부 고발자 보호 및 보복 금지 정책에 설명되어 있습니다.



SPEAK UP! 이용하기

모든 사고나 우려 사항은 가능한 한 빨리 직속 관리자에게 보고해야 합니다. 어떤 이유로든 그렇게 하는 것이 불편하다면, 선임 관리자, 인사팀, 그룹 리스크 및 규정 준수 팀 또는 관련 정책 담당자에게 문의하세요. 이러한 옵션 중 어느 것도 적합하지 않다고 생각되고, 익명을 원하거나 직원이 아닌 경우 내부 고발 시스템인 "Speak up!"을 이용할 수 있습니다

Speak Up! 은 인트라넷과 웹사이트를 통해 항상 이용 가능합니다. QR 코드를 스캔하여 접속하세요.

Speak Up!에 제출된 모든 보고서는 매우 안전한 시스템에 보관되며 소규모 팀만 액세스할 수 있습니다.

이 절차는 모든 관련 내부 고발 및 개인정보 보호법을 준수하며, 신고자의 개인정보가 안전하게 보관되도록 해당 개인정보 보호법에 따라 개인 데이터를 삭제합니다.



직장에서의 역할

LHE는 고용주로서 공정한 근무 조건을 갖춘 안전하고 포용적인 근무 환경을 조성하여 중요한 가치를 지키기 위해 최선을 다합니다. LHE는 모든 직원이 가치를 인정받고 권한을 부여받는 문화를 조성해야 한다고 믿습니다.



LHE은 직장에서의 건강, 안전 및 웰빙을 위해 최선을 다합니다

건강과 안전의 가치는 리더십 제공, 적절한 근무 환경 보장, 모든 개인이 부상 및 산업 보건 문제를 예방하기 위해 최선을 다하는 문화 조성 관행을 채택하는 것입니다.

LHE의 비전은 모두가 매일 안전하게 집으로 돌아가는 것, 그것이 우리의 비전입니다.



→ 관련 정책
건강 및 안전 정책

LHE의 약속

- LHE는 직원과 구내에 출입하는 모든 사람들에게 안전하고 건강하며 매력적인 근무 환경을 제공하기 위해 최선을 다합니다.
- LHE는 위험이 발생하기 전에 위험을 파악하고 해결함으로써 직장 내 부상과 질병을 예방하기 위해 최선을 다합니다.
- LHE는 직장 내 부상 및 직업병 위험을 줄이기 위해 보호 장비와 명확한 작업 절차를 제공합니다.
- LHE는 업무의 모든 측면에 안전이 뿌리내리는 문화를 조성하고 모든 개인이 안전을 적극적으로 수용하도록 장려하여 일상 업무와 장기적인 의사 결정에서 안전을 우선순위에 두도록 합니다.
- LHE의 제품은 일반적인 작동 환경과 설계 조건 내에서 안전하게 사용하도록 개발되었으며, 합의된 모든 표준 또는 법적으로 요구되는 표준을 충족합니다.

LHE에서 나의 역할

- 직장에서 안전을 최우선으로 생각합니다.
- 역할에 관계없이 적극적이고 안전한 행동을 보여줌으로써 나와 동료들이 매일 무사 퇴근할 수 있도록 합니다.
- 나는 회사의 보호 장비를 사용하고, 안전 절차를 따르며, 안전하게 행동할 책임이 있습니다.
- 나는 항상 업무 영역에서 건강, 안전 및 복지에 대한 위험을 고려하고, 그러한 위험을 완화할 수 있는 방법을 제안합니다.
- 나는 내(또는 동료)가 맡은 업무가 부상이나 질병을 유발할 수 있다고 생각되면 업무를 중단하고 즉시 상사에게 보고합니다.
- 나는 일하는 동안 의학적 또는 신체적 상태, 약물 또는 알코올 사용, 피로로 인한 어떠한 부작용도 발생하지 않도록 합니다.
- 나는 제품 안전에 대한 법적 기준을 전반적으로 이해하고 있으며, 나에 대한 기대치를 파악하고 이를 준수하기 위해 행동할 책임이 있습니다.
- 관리자로서 나는 개인에게 미칠 수 있는 부정적인 영향을 사전에 최소화하고 모두를 위해 지원을 아끼지 않는 안전한 환경을 보장할 책임이 있습니다. 또한 존중하고 책임감 있는 직장 환경을 조성하는 데 있어 롤모델이 되어 솔선수범하고자 최선을 다합니다.

LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.

LHE은 모든 사업장에서 근무 조건이 공정해야 함을 믿습니다

근무 약관은 근무 시간부터 보수, 직장에서의 신체적 조건과 심리적 안전에 이르기까지 광범위한 주제를 다룹니다.

공정한 노동 기준과 근로 조건을 보장하기 위한 노력은 인권 보호를 위해 필수적인 부분입니다. Alfa Laval은 직원들의 결사의 자유를 인정하며 아동 노동 및 모든 종류의 강제 노동에 반대하는 입장을 확고히 합니다. Alfa Laval은 회사 전체와 모든 사업장에서 모든 사람이 최고의 성과를 낼 수 있도록 공정하고 안전하며 포용적인 환경을 조성하기 위해 노력합니다.

→ 관련 정책
인재 정책
인권 정책

LHE의 약속

- LHE는 국내법, 단체협약, 국제노동기준 중 근로자를 더 폭넓게 보호할 수 있도록 하는 근무 시간만 허용하며, 일과 생활의 균형을 장려합니다.
- LHE는 사업을 영위하는 국가의 시장 또는 최소 산업 표준을 충족할 뿐만 아니라 기본적인 필요를 충족하기에 충분한 적정 임금을 제공하는 것을 목표로 합니다.
- LHE는 직장에서 신체적, 심리적 안전을 보장하는 근무 조건을 제공합니다.
- LHE는 기술 및 비즈니스 변화에 적응할 수 있도록 직원들이 지속적으로 역량과 유연성을 개발할 수 있는 기회를 제공합니다.
- LHE는 직원과의 건설적인 관계를 위해 최선을 다하고 있습니다. Alfa Laval은 자유롭고 투명한 대화를 통해 열린 업무 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고, 직원 및 해당되는 경우 직원의 대리인이 참여할 수 있도록 합니다. 이 과정에는 결사의 자유와 단체 교섭권이 포함됩니다.
- LHE는 아동 노동과 모든 형태의 강제적, 비자발적 또는 강제 노동에 단호히 반대합니다.
- 현지 규정에 따라 최저 근로 연령을 넘는 견습생, 수습생, 하계 근로자 등 젊은 근로자에게 일자리를 제공할 때는 이들의 취약성을 충분히 고려하고 법에서 정한 추가 조치를 준수하도록 합니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 자신의 고용 조건을 이해할 책임이 있습니다.
- 나는 특별한 업무 상황을 제외하고 거주 국가의 규정에 따라 휴가를 받을 권리가 있습니다.
- 나는 고용 조건이 명시된 서면 고용 계약서 또는 고용 제안서를 받을 권리가 있습니다.
- 나는 내 혜택과 임금에 대한 정보를 정기적으로 받습니다.
- 나는 근로자 대표를 임명하고 근로자 단체를 구성하거나 내가 선택한 노동조합에 가입할 권리가 있습니다.
- 나는 나의 역량을 적극적으로 개발할 책임이 있습니다.
- 관리자로서 나는 솔선수범하고 공정한 근무 환경을 조성해야 할 특별한 책임이 있습니다.

LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.

LHE은 직장 내 포용성과 다양성을 장려하고 보존합니다

포용적인 직장은 인권을 인정하고 모든 사람을 정직하고 존중하며 존엄하게 대하는 동시에 모든 직원에게 소속감을 부여합니다.

여기에는 또한 팀 내 다양성을 증진하고 차별이나 괴롭힘을 용납하지 않는 것도 포함됩니다.

→ 관련 정책
인재 정책
인권 정책

LHE의 약속

- LHE는 포용적인 직장을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- LHE는 모든 유형의 직간접적인 차별을 없애기 위해 노력하며, 기회 평등의 원칙을 바탕으로 합니다.
- LHE는 인종, 피부색, 성별, 종교, 성적 지향, 정치적 견해, 출신 국가 또는 사회적 출신, 나이, 장애, 결혼 여부, 임신, 질병 또는 기타 사유에 근거하여 차별하지 않습니다.
- LHE는 직장 내 어떠한 유형의 괴롭힘이나 따돌림도 용납하지 않습니다.
- LHE는 개별 직원에 대한 반복적인 부정적인 행동과 같은 직장 내 괴롭힘을 허용하지 않습니다.
- LHE는 업무상 또는 기타 방식으로 회사를 대표하여 출장을 갈 때 당사자의 의사에 반하거나 대가를 받고 사람을 학대, 착취 또는 성적으로 이용하는 행위에 대해 무관용 원칙을 적용합니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 차이, 직위, 나이 또는 기타 유형의 구별에 관계없이 모든 사람을 존중하고 존엄하게 대합니다.
- 나는 내가 내리는 모든 결정에 차별이 없도록 합니다.
- 나는 서면 및 구두 발언, 성적 접근, 가십, 비방, 명예훼손 또는 모욕적인 언어 등 모든 형태의 괴롭힘을 삼가합니다.
- 관리자로서 나는 모욕, 협박 또는 악의적인 행동을 통해 직위를 남용하지 않으며, 직급이 낮은 직원에게 직위를 남용하지 않습니다.
- 관리자로서 나는 모두에게 평등한 기회를 장려합니다.


HEAT EXCHANGER PERFORMANCE TEST

LHE은 정확하고 완전한 기록을 유지합니다

LHE의 기록에는 재무 정보뿐만 아니라 법적 계약, 환경 기록 및 제품 정보와 같은 비재무 자료도 포함됩니다.

LHE는 기록의 무결성과 정확성이 주주, 고객, 공급업체, 비즈니스 파트너 및 기타 이해관계자의 신뢰를 유지하는 데 가장 중요하다고 믿습니다.

또한 모든 금융 거래의 회계 처리 및 검증은 해당 회계 원칙에 따라 이루어져야 합니다.

-

→ 관련 정책
회계편람(MISAL)
정보 보안 정책

LHE의 약속

- LHE는 재무 기록 및 보고가 적시에 작성되고, 사실에 근거하여 완전하며, 당사의 비즈니스 거래를 정확하게 반영하도록 합니다.
- LHE는 거래의 본질을 의도적으로 숨기거나 오도하는 정보를 장부나 기록에 입력하거나 목표 또는 핵심 성과 지표에 영향을 미치기 위해 잘못된 정보를 입력하는 행위를 허용하지 않습니다.
- LHE는 수익, 비용, 자산 또는 부채의 허위 진술과 목표 또는 핵심 성과 지표에 영향을 미치기 위해 회사의 회계 매뉴얼(MISAL)을 의도적으로 잘못 적용하는 행위가 포함된 회계 사기 방지 및 탐지*를 위해 적절한 통제가 이루어지도록 보장합니다.
- LHE는 보고 및 내부 모니터링 시스템이 외부의 독립적인 검증을 받을 수 있도록 준비합니다.
- LHE는 자금 세탁에 관한 법률을 준수하며, 실제 자금 출처 또는 거래와 관련된 당사자를 은폐하려는 의도가 있는 의심스러운 금융 거래에 대해 경계합니다.
- LHE는 잘 관리되고 정확하며 투명한 비재무 기록 관리를 유지합니다.

사기에는 회사의 재산이나 자금을 박탈하려는 의도적이거나 고의적인 모든 행위가 포함됩니다. 자산 오용에는 도난, 경비 또는 시간 보고서 위조, 회사의 컴퓨터, 전화 또는 시설의 부적절한 사용 등이 포함됩니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 업무 영역의 모든 비즈니스 거래가 MISAL에 따라 기록되도록 합니다.
- 나는 재무 목표를 달성하기 위해 회계 규칙을 조작하거나 변경하지 않습니다.
- 나는 재무 및 기타 비즈니스 결정의 승인에 대한 위임된 권한 수준을 준수하며, 먼저 그 정확성을 확인하고 모든 관련 거래가 당사의 비즈니스 거래를 정확하게 반영하는지 확인하지 않고는 승인 또는 기타 문서에 서명하지 않습니다.
- 나는 정보를 보고할 때 사실을 잘못 진술하지 않으며, 정보가 기본 거래를 정확하게 반영하는지 확인합니다.
- 나는 재무 기록에서 오류를 발견하거나 사기가 발생했다고 의심되는 경우 지체 없이 신고합니다.
- 나는 의심스러운 재무 거래를 경계하고 신고합니다.
- 나는 비즈니스 거래에 대한 정확한 기록을 유지합니다.
- 나는 근무 시간과 업무 지출을 현지 절차에 따라 정확하게 기록합니다.
- 나는 제품 정보를 정확하고 정직하게 기록하고 유지합니다.

LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.

LHE은 회사의 자산을 보호합니다

LHE의 비즈니스와 번영은 모든 회사 자산의 건전성과 기능에 달려 있습니다. 회사의 자산에는 부동산, 기계, 컴퓨터 및 기타 모바일 장치와 같은 유형 자산과 브랜드, 특허, 노하우 및 정보와 같은 무형 자산이 포함됩니다.

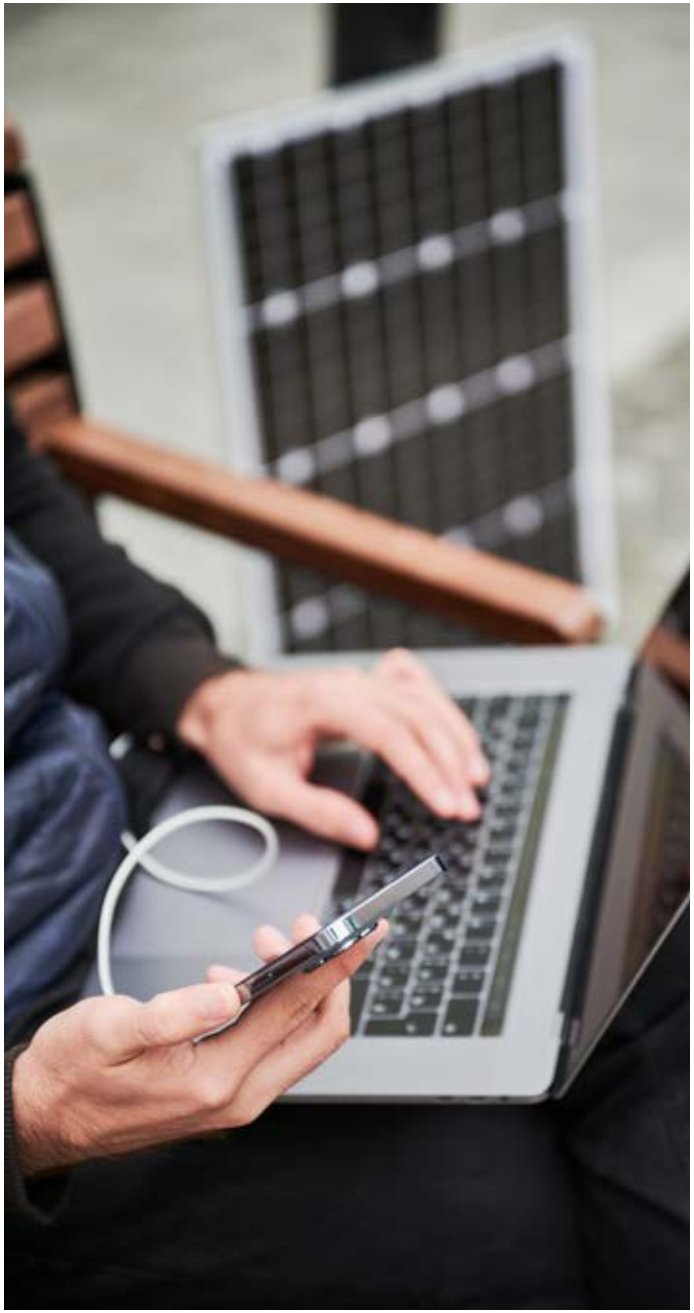
→ 관련 정책
정보 보안 정책
지적재산권 정책
커뮤니케이션 정책
부동산 정책

LHE의 약속

- LHE는 회사 자산의 사기 또는 오용을 용납하지 않습니다.
- LHE는 손상, 손실 및 범죄 행위로부터 회사의 자산을 보호합니다. 여기에는 고객, 비즈니스 파트너 또는 기타 제3자가 당사에 위탁한 자산이 포함됩니다.
- LHE는 자산에 대한 안전장치를 마련하고 보호하기 위해 설계된 내부 통제를 시행합니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 회사 정책에 의해 합리적인 사적 사용이 허용되는 경우를 제외하고 회사 자산을 업무 목적으로만 사용합니다.
- 나는 부적절하거나 불법적이거나 성적으로 노골적이거나 기타 불쾌감을 주는 자료를 보기 위해 회사의 디지털 기기(예: 컴퓨터, 휴대폰 또는 IT 시스템)를 사용하지 않습니다.
- 나는 개인적인 이익이나 불법적인 활동을 위해 회사 자산을 사용하지 않습니다.
- 나는 회사의 브랜드, 특허, 상표, 노하우 및 저작권을 책임감 있게 지침에 따라 사용합니다.
- 나는 회사 자산이 손상, 손실 또는 범죄 행위로부터 보호될 수 있도록 주의를 기울입니다.
- 나는 회사 자산 보호를 위한 회사의 내부 통제 및 절차를 준수합니다.





업계에서 LHE의 역할

업계 리더로서, LHE는 품질과 우수성 및 혁신에 대한 표준을 설정하고 고객 및 파트너와 함께 산업을 발전시키기 위해 최선을 다하고 있습니다. 발전을 위한 LHE의 헌신은 정직하고 공정한 비즈니스 관계에 뿌리를 두고 있습니다.



LHE은 공정하고 자유로운 경쟁을 위해 최선을 다하고 있습니다

전 세계에서 시행되는 경쟁법은 시장에서 공정한 경쟁을 보장하기 위한 것입니다. 경쟁법상 허용되지 않는 다양한 유형의 활동이 있습니다. 무엇보다도 이러한 법률은 반경쟁적 합의와 시장에서의 지배적 지위 남용을 금지합니다.

→ 관련 정책
공정 경쟁 정책

LHE의 약속

- LHE는 자유롭고 공정한 경쟁 시장을 위해 최선을 다하고 있으며 제품, 브랜드 및 서비스가 제공하는 혜택으로 경쟁합니다.
- LHE는 활동하는 모든 시장에서 관련 경쟁법을 준수합니다.
- LHE는 직원들이 경쟁법 조항을 숙지하도록 교육하고 지원합니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 가격, 거래 조건, 생산, 기술 개발, 입찰, 고객, 시장 점유율 또는 기타 시장 활동에 대해 경쟁업체와 어떠한 계약도 체결하지 않습니다.
- 나는 비공개 민감한 정보를 경쟁사와 논의하거나 다른 방식으로 공유하지 않습니다.
- 나는 리세일 고객의 독립성을 존중하며 고객사의 가격 책정 전략을 지시하지 않습니다.
- 나는 배타적 관행에 관여하지 않으며, 해당 경쟁법에 대해 의문이 있는 경우 적시에 법률 자문을 구합니다.
- Resale customers법 위반 시 막대한 벌금이 부과되며, 위반 시 브랜드 평판 하락, 손해배상 청구, 많은 국가에서 회사와 본인 모두에게 형사 조사 및 제재가 가해질 수 있음을 알고 있습니다.
- 나는 공정 경쟁 및 독점 금지법 또는 회사 정책을 위반할 위험이 있는 경우 경쟁사와의 직간접적인 접촉을 피합니다. 확실하지 않은 경우, 진행하기 전에 고위 관리자나 법무팀에 문제를 의뢰합니다.

LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.

LHE은 책임감 있는 거래를 위해 최선을 다합니다

글로벌 기업으로서 Alfa Laval은 국제 무역 규정을 준수합니다. 수출 통제 및 무역 제재는 특정 상품, 소프트웨어, 기술 및 서비스의 (재)수출 또는 특정 국가 및 특정 개인, 회사 및 조직과의 비즈니스 수행을 금지하거나 제한합니다.

책임감 있고 합법적인 국제 거래를 보장하기 위해 이러한 규칙을 준수해야 합니다.

→ 관련 정책
수출 통제 및 무역 제재 정책

LHE의 약속

- LHE는 모든 관련 수출입 법률과 무역 제재 규정을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- LHE는 직원들이 무역 규정 준수에 대한 인식과 지식을 갖출 수 있도록 교육하고, 일상 업무에 무역 규정 준수를 적용합니다.
- LHE는 책임감 있고 합법적인 거래를 보장하기 위해 적절한 위험 기반 실사를 수행합니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 무역 활동 또는 비즈니스 거래가 수출 통제 및 무역 제재에 관한 규정이 적용되는 상황을 초래할 수 있는 경우를 파악합니다.
- 나는 일상 업무와 관련된 거래 규정 준수 요건 및 규정을 이해할 책임이 있습니다.
- 성공을 위해, 나는 요구 사항을 설명하는 회사의 정책과 증빙 문서를 사용합니다.
- 영업 담당자로서 나는 위험 신호 상황을 파악하고 조치한 후 이를 관리자와 수출 관리 부서에 보고합니다.
- 나는 비즈니스 파트너를 선별하고 의심스러운 경우 관리자 및 수출 통제 부서에 문의합니다.



LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.

LHE은 뇌물 수수와 부패에 맞서 싸웁니다

LHE은 부패를 개인적 이익을 위해 위임된 권한을 남용하거나 오용하는 행위로 정의합니다. 뇌물 수수란 거래 또는 결정에 영향을 미치기 위해 금품을 제공하거나 요구 또는 수수하는 것으로 정의할 수 있습니다.

뇌물 수수와 부패는 신뢰를 약화시키고 자금을 커뮤니티에 더 많은 혜택을 주고 비즈니스 운영 비용을 증가시킬 수 있는 투자에서 다른 곳으로 돌리게 하므로, 이러한 행위는 어떤 형태든 LHE에서는 용납되지 않습니다.

→ 관련 정책
뇌물 수수 방지 및 부패 방지 정책

LEH의 약속

- LHE는 공공 및 상업적 뇌물 수수 또는 부패를 포함한 모든 형태의 뇌물 수수에 대해 그 성격을 불문하고 무관용 원칙을 적용합니다. 이는 Alfa Laval이 사업을 영위하는 모든 국가의 모든 비즈니스 거래 및 거래에 적용됩니다.
- 무관용 원칙은 모든 직원뿐만 아니라 Alfa Laval을 대신하여 일하는 대리인, 공급업체, 계약자 및 컨설턴트와 같은 제3자에게도 적용됩니다.
- LHE는 뇌물 수수 방지 및 부패 방지 관행에 대한 교육을 제공하고 모든 직원이 정기적으로 참여하는지 모니터링합니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 회사가 모든 형태의 뇌물이나 부패에 대해 무관용 원칙을 가지고 있으며 뇌물은 현금, 상품권 또는 바우처, 상당한 가치의 선물, 수수료 또는 리베이트, 자선단체에 대한 지불, 여행 또는 향응, 호의적인 홍보의 형태를 취할 수 있음을 이해합니다.
- 나는 고객, 공무원, 관료 또는 기타 사람과의 거래에서 부적절하게 결정 내용을 확인하거나 부당한 이득을 얻거나 불이익을 피하거나 사업을 획득 또는 유지하기 위해 금품을 제공, 약속, 수령 또는 제안하지 않습니다.
- 나는 관례적인 비즈니스 선물과 접대는 Alfa Laval과의 거래에 대한 보상이 아닌 선의의 행위여야 한다는 것을 알고 있습니다. 선물이나 접대는 주든 받든 절제된 가치의 것이어야 하며, 의사 결정에 영향을 미칠 위험이 있어서는 안 됩니다. 가치 측면에서 해당 지역/섹터 임계치를 준수해야 합니다.
- 나는 타인의 위법 행위가 나의 위법 행위에 대한 변명이 될 수 없음을 알고 있습니다.
- 나는 항상 선물이나 혜택을 받는 것이 이 비즈니스 파트너와 관련된 향후 의사 결정에 영향을 미칠 위험이 있는지 자문해 봅니다.

LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.

LHE은 이해 상충의 위험을 완화합니다

이해 상충은 고용주에 대한 의무보다 개인적인 이익을 선택하거나 개인적인 이익을 위해 지위를 악용할 때 발생합니다.

→ 관련 정책
뇌물 수수 방지 및 부패 방지 정책

LHE의 약속

- LHE는 직원이 자신의 개인적 또는 사적 이익이 회사의 이익과 충돌할 수 있는 상황을 초래하는 것을 용납하지 않습니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 항상 회사의 최선의 이익을 위해 비즈니스 결정을 내립니다.
- 나는 이해 상충이 발생할 수 있는 어떠한 활동에도 참여하지 않습니다.
- 나는 잠재적인 이해 상충을 발견하면 상황을 투명하게 공개하고 지체 없이 상사에게 보고합니다.
- 나는 공급업체, 고객, 직원 또는 공무원인 가족 또는 친인척과 의존적 비즈니스 관계를 맺지 않습니다.



LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.

LHE은 공급업체를 신중하게 선택합니다

공급업체는 회사에 상품이나 서비스를 제공하는 회사 및 단체입니다. 예를 들어 상품은 구성 요소, 원자재 및 기계로 구성될 수 있습니다. 서비스는 엔지니어링, 조립 또는 컨설팅으로 구성될 수 있습니다.

→ 관련 정책
소싱 정책
공급업체를 위한 비즈니스 원칙

LHE의 약속

- LHE는 LHE에서 기대되는 것과 동일한 수준의 무결성, 정직성 및 윤리적 행동을 공급업체에 기대합니다. 이는 공급업체를 위한 비즈니스 원칙에 설명되어 있습니다.
- LHE는 인권, 노동권 및 환경을 존중하고 보호하기 위해 최선을 다하고 있으며, 공급업체를 포함한 운영 전반에 걸쳐 부패에 대해 무관용 원칙을 적용하고 있습니다.
- LHE는 소싱 활동을 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하고 공급망 전반에 걸쳐 윤리적이고 지속 가능한 관행을 장려하기 위해 노력합니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 조달 활동을 수행할 때 내부 정책을 준수합니다.
- 나는 회사를 대신하여 계획을 세우거나 물품을 구매할 때 가능한 한 환경적 측면을 고려한 결정을 내리기 위해 노력합니다.
- 나는 관련 교육에 참석하여 최신 정보를 얻습니다.
- 나는 공급업체가 조달에 관여할 때 항상 공급업체를 위한 비즈니스 원칙을 준수할 것을 계약서에 명시할 것을 약속합니다.
- 나는 공급업체가 비즈니스 원칙을 준수하지 않는 사실을 알게 된 경우 조달 부서에 연락합니다.

LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.

LHE은소중한 회사 정보를 보호합니다

기밀 정보란 기밀로 표시되어 있는지 여부와 관계없이 서면 또는 구두, 디지털 또는 물리적 형식의 모든 중요한 비공개 비즈니스 관련 정보를 의미합니다.

기밀 정보에는 무엇보다도 기술, 재무 및 직원, 고객 또는 비즈니스 파트너에 관한 정보가 포함됩니다. 상황에 따라 기밀 정보도 내부 정보에 해당할 수 있습니다.

→ 관련 정책
정보 보안 정책
내부자 정책

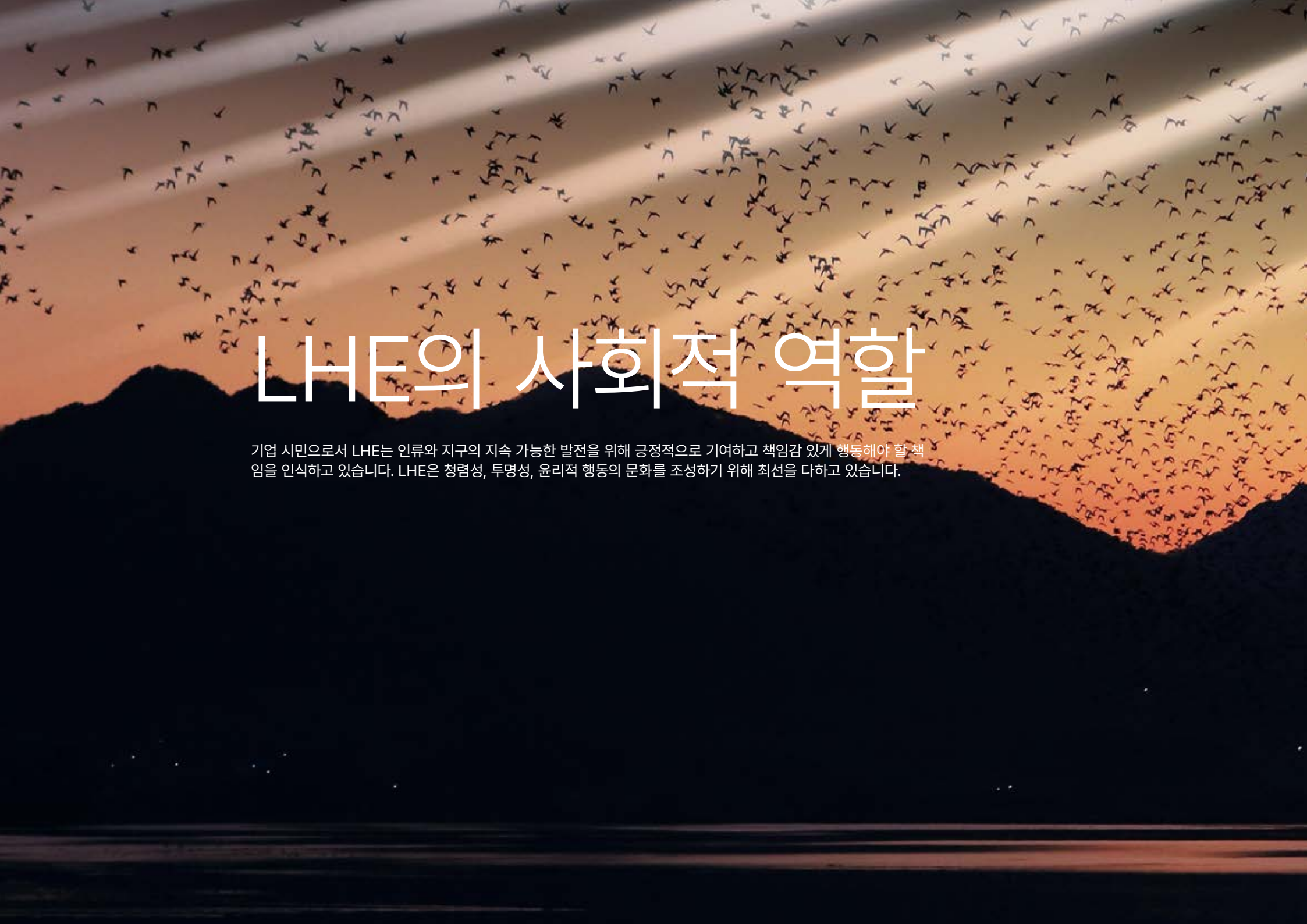
LHE의 약속

- 회사에 관한 정보는 LHE의 소중한 자산입니다. 여기에는 재무, 기술 및 비즈니스 정보가 포함될 수 있습니다.
- LHE는 회사와 관련되거나 회사에 관한 정보
- 또는 고객, 비즈니스 파트너 또는 기타 제3자가 위탁한 어떠한 기밀 또는 독점 정보도 부적절하게 공개하지 않습니다.
- LHE은 기밀 정보를 신중하게 취급하며 이를 보호하기 위해 필요한 조치를 취합니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 업무와 관련하여 수신하거나 취득한 모든 정보를 공개 정보로 명확히 명시되지 않는 한 기밀로 취급합니다.
- 나는 다른 사람이 엿들을 수 있는 곳에서 기밀 정보나 민감한 정보를 논의하지 않도록 주의합니다. 또한 소셜 미디어를 포함한 비보안 채널을 통해 기밀 정보를 전달하지 않습니다.
- 나는 기밀 정보를 제3자와 공유해야 하는 경우 적절한 권한이 있고 기밀 유지 계약이 체결되어 있는지 확인합니다.
- 나는 특별한 허가 없이 공장이나 사무실에서 작업 과정, 도구 또는 기계의 사진을 찍지 않습니다.
- 나는 기밀 정보를 보호해야 할 의무가 퇴사 후에도 유지될 수 있음을 알고 있습니다.
- 나는 업무와 관련된 모든 커뮤니케이션을 위해 회사 이메일 계정이나 기타 회사 채널만 사용합니다.
- 나는 내부 정보를 보유한 경우 법적 거래 및 공개 제한의 적용을 받으며, 타인에게 거래를 권유하거나 유도할 수 없음을 알고 있습니다.

LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.



LHE의 사회적 역할

기업 시민으로서 LHE는 인류와 지구의 지속 가능한 발전을 위해 긍정적으로 기여하고 책임감 있게 행동해야 할 책임을 인식하고 있습니다. LHE은 청렴성, 투명성, 윤리적 행동의 문화를 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



LHE는 환경에 미치는 영향을 줄입니다

LHE에서 제조하고 판매하는 제품은 LHE이 서비스를 제공하는 산업에 미치는 환경 영향을 줄이는 데 크게 기여합니다. 그러나 이러한 기여가 환경에 대한 우리의 책임을 대신할 수는 없습니다. 우리는 자체 운영과 가치 사슬 전반에서 천연자원을 책임감 있게 관리하고 환경 영향을 지속적으로 줄여 나갑니다.

→ 관련 정책
환경 정책

LHE의 약속

- LHE는 가치 사슬 전반에 걸쳐 환경에 끼치는 부정적 영향을 지속적으로 줄이고 고객에게 천연 자원의 효율적인 관리에 기여할 수 있는 제품과 솔루션을 제공하며 생산성을 높일 수 있는 기회를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.
- LHE는 운영에 대한 측정 가능한 감축 목표를 설정하고 있으며, 공급업체도 같은 방향으로 노력할 것을 요구합니다.
- LHE는 환경 성과를 투명하게 공개하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- LHE는 환경적 영향을 회사의 의사결정 프로세스에 반영합니다.
- LHE는 환경 문제와 관련하여 예방적 접근 방식을 지지하며, 이는 과학과 현재 우리가 알고 있는 사실에 따라 영향을 줄이기 위해 노력한다는 의미입니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 환경 성과를 지속적으로 개선하는 데 중요한 역할을 하고 있음을 이해합니다.
- 나는 내 팀이나 업무 영역이 회사의 환경 발자국이라는 큰 그림에 어떻게 기여하는지 고려합니다.
- 나는 현지 법률이 더 낮은 기준을 허용하는 경우에도 회사의 윤리 및 환경 기준을 준수합니다.
- 나는 내 업무 영역에서 요구되는 모든 환경 허용 범위를 알고 있습니다.
- 나는 에너지, 물, 화학물질, 자재 등의 자원을 현명하게 사용합니다.
- 나는 교통수단 선택을 검토하거나 웹 미팅 시설 또는 전화 통화와 같은 다른 옵션을 선택함으로써 이동으로 인한 환경 발자국을 최소화합니다.

LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.

LHE는 인권을 존중합니다

인권은 국제인권장전과 핵심 국제노동기구(ILO) 협약에 명시된 권리를 말하며 이 두 가지는 국가별로 부여된 추가 권리로 보완될 수 있습니다.

인권 실사 프로세스는 인권 보호의 기본으로 실제 또는 잠재적인 인권 위험과 영향을 식별, 예방, 완화, 해결하고 적절한 구제책을 제공할 수 있게 해줍니다.

→ 관련 정책
인권 정책
인재 정책
건강 및 안전 정책
소싱 정책
공급업체를 위한 비즈니스 원칙

LHE의 약속

- LHE는 각 개인의 기본권을 존중하면서 정직하고 성실하며 타인을 존중하는 태도로 비즈니스를 수행합니다.
- LHE는 부정적인 인권 영향을 식별 및 예방하고 부정적인 영향을 해결하기 위해 적절하게 인권 실사를 수행합니다.
- LHE이 실제 부정적인 영향을 야기했거나 공동으로 야기한 경우, 적법한 절차를 통해 인권에 대한 부정적인 영향의 해결을 제공하거나 협력합니다.
- LHE는 인권 실사 노력과 진행 상황을 투명하게 소통하고 보고합니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 업무 영역에서 인권을 존중하고 운영, 행동 및 결정이 사람들에게 어떤 영향을 미칠 수 있는지 고려하며 부정적인 영향을 최소화하기 위해 노력할 책임이 있습니다.
- 나는 인권 위험이나 약속 미준수를 발견하면 관리자 또는 인사팀에 직접 전달합니다.



LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.

LHE는 존중하는 방식으로 개인 데이터를 처리합니다

개인 데이터는 이름, 식별 번호, 위치 데이터 또는 온라인 식별자 등 식별되거나 식별 가능한 자연인과 관련된 모든 정보를 말합니다.

온라인 환경의 지속적인 글로벌 확장으로 방대한 양의 데이터가 전송되면서 개인 데이터 보호에 대한 필요성은 더욱 커지고 있습니다. LHE는 온라인에서 이루어지는 거의 모든 작업에서 개인 데이터를 처리할 수 있습니다.

→ 관련 정책
데이터 개인정보 보호정책

LHE의 약속

- LHE는 국적이나 거주지에 관계없이 모든 개인의 개인정보 보호에 대한 기본권을 존중합니다.
- LHE는 개인 데이터를 보호하기 위해 적절한 조치를 취하고 개인 데이터를 저장, 수집 및 사용하기 위해 해당 데이터 개인정보 보호 규칙을 준수합니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 항상 타인의 개인정보를 존중하고 배려하며 정중하게 행동합니다.
- 나는 업무 수행에 필요한 최소한의 개인정보만 액세스, 수집 및 사용할 수 있습니다.
- 나는 개인 데이터를 보호하고 기밀을 유지할 의무가 있습니다.
- 나는 개인 데이터를 필요 이상으로 오래 저장하지 않습니다.



LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.

LHE는 정직하고 투명하며 시기적절한 커뮤니케이션을 보장합니다

커뮤니케이션의 주요 역할은 비즈니스 목표를 지원하는 것입니다. LHE의 커뮤니케이션 활동은 윤리 및 법적 기준을 준수하면서 브랜드를 구축하고, 평판을 보호하고, 활동과 결과에 대한 정보를 공유하고, 직원들의 참여를 유도하고 영감을 주는 것을 목표로 합니다.

상장 기업으로서 LHE는 법에 따라 규제 요건과 기업 지배구조 표준에 따라 소통해야 합니다.

LHE는 비즈니스 환경에 영향을 미치고 성공에 필수적인 전문 지식과 관련된 주제에 참여하여 영향을 미칠 수 있습니다. LHE는 공공 정책, 직접 대화 및 파트너십에 참여하며 항상 법을 준수하고 정직하게 행동하며 존중을 표하고 투명하게 소통합니다.

→ 관련 정책
커뮤니케이션 정책
내부자 정책
정보 보안 정책

LHE의 약속

- LHE는 미디어, 애널리스트, 투자자 및 기타 이해관계자와의 전문적이고 일관되며 법률을 준수하는 커뮤니케이션을 보장하기 위해 회사를 대신하여 공개적으로 소통할 대변인을 지정하고 있습니다.
- LHE는 기밀 및 독점 정보를 부적절하게 공개하지 않으며, 공개될 경우 회사의 금융상품 가격에 중대한 영향을 미칠 수 있는 정보(내부 정보)는 해당 정보에 대한 규정을 엄격히 준수하여 공개하도록 합니다.
- LHE에서 내부자 거래 및 내부 정보의 불법적인 공개는 엄격히 금지되어 있으며, 회사는 관련 직원이 내부 정보를 보유하고 있을 때 이러한 정책을 인지하도록 확인해야 합니다.
- LHE는 정책 입안자를 포함한 이해관계자에게 마케팅 도구가 아닌 최대한 객관적으로 전문 지식, 사실, 데이터 및 분석을 제공합니다.
- LHE는 공공 정책에 관여할 때 모든 관련 법률을 준수하고 정직하게 행동하며 존중을 표하고 투명한 방식으로 소통합니다.
- LHE는 정치 정당 및 후보자와 관련하여 중립성을 지킵니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 지정된 대변인만이 회사를 대표하여 발언할 수 있는 권한이 있음을 이해합니다. 나는 미디어에서 연락이 오면 해당 커뮤니케이션 팀이나 담당자에게 안내하고 질문에 대한 답변을 자제합니다.
- 나는 내부 정보가 무엇이며 그러한 정보가 어떻게 취급되는지 이해하고, 그러한 정보를 보유하는 시기를 인지하며, 그러한 경우 법적 및 규제 의무가 적용됨을 인지할 책임이 있습니다.
- 나는 어떠한 내부 정보도 공개하지 않으며, 규정 및 내부 요건에 따라 재무 및 기업 커뮤니케이션을 위해 정해진 절차를 따릅니다.
- 나는 어떠한 기밀 및 독점 정보도 부적절하게 공개하지 않습니다.
- 나는 소셜 미디어 등 모든 상황, 상호작용 및 채널에서 신중하고 정직하게 행동하여 회사의 평판을 유지하기 위해 노력하면서 내 커뮤니케이션의 영향과 결과를 평가합니다.
- 나는 스스로 선택한 정치 활동에 자유롭게 참여할 수 있지만 회사를 대표하여 참여할 수는 없습니다. 나는 개인적으로 정치 활동에 참여하는 경우 개인적 시간에 개인의 비용으로 참여합니다. 나는 회사 구내 또는 근무 시간 중에 정치적 선동에 관여하지 않습니다.
- 나는 회사를 대신하여 공공 정책을 알리거나 영향을 미치기 위해 정부 및 기타 공공 기관과의 대화에 참여하는 경우, 책임감 있고 투명하게 행동합니다.

LHE는 인공 지능 기술을 책임감 있게 사용합니다

인공지능(AI)과 생성형 인공지능(GenAI)은 제조업을 비롯한 산업을 재편하고 있는 혁신적인 기술입니다.

AI란 인간의 지능을 복제하거나 능가하는 지능형 기계를 만드는 컴퓨터 과학 분야를 말합니다. 머신러닝과 딥러닝 등 기계가 데이터를 학습하고 의사 결정이나 예측을 내릴 수 있도록 하는 다양한 기술을 포괄합니다.

생성형 인공지능(GenAI)이란 프롬프트 또는 기존 데이터를 기반으로 텍스트, 이미지, 오디오 및 비디오와 같은 새로운 콘텐츠를 만드는 데 중점을 둔 AI의 하위 집합을 의미합니다.

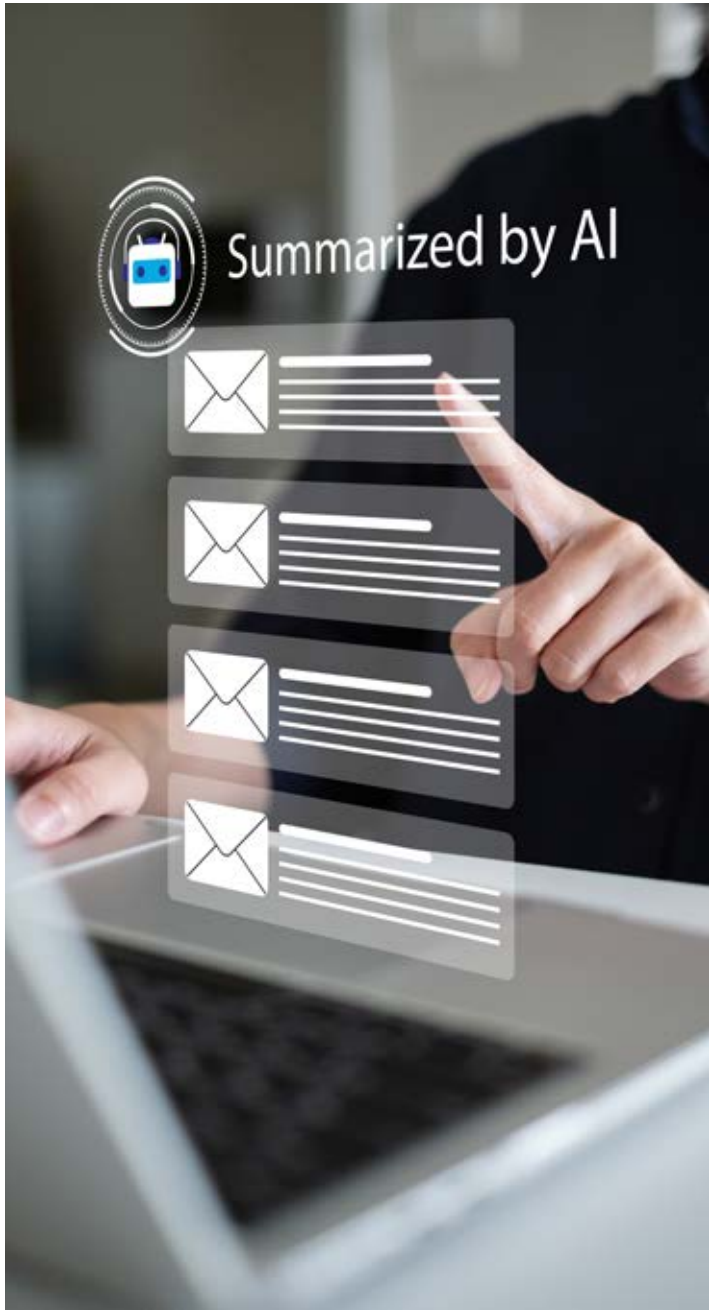
→ 관련 정책
데이터 개인정보 보호정책

LHE의 약속

- 나는 해당 도구나 모델이 안전하고, 회사가 검증했거나, 회사가 통제할 수 있는 범위 내에 있다고 확신하는 경우에만 AI 도구를 사용하고 회사 정보를 공유합니다.
- LHE는 책임감 있고 투명하게 AI의 이점을 활용하기 위해 노력합니다.
- LHE는 편견을 피하기 위해 균형 잡힌 입력 데이터를 기반으로 GenAI를 사용한다는 점에 특히 주의를 기울이고 있습니다. LHE는 사람의 감독을 통해 AI 시스템의 결과에 대한 책임을 집니다.
- LHE는 운영에서 AI 사용에 대해 투명하게 공개하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- LHE는 개인 데이터 및 기타 상업적으로 민감한 정보의 보호를 우선시합니다.
- LHE는 진화하는 윤리 기준과 기술 발전에 발맞춰 AI 관행을 지속적으로 모니터링하고 개선하고 있습니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 LHE의 AI 윤리 원칙을 숙지하고 있으며, 내 업무가 이러한 가치를 반영하도록 노력하고 있습니다.
- 나는 AI 시스템에서 잠재적인 윤리적 문제나 편견을 발견하면 즉시 관리자에게 보고합니다.
- 나는 AI 윤리 원칙과 관련된 교육에 참여합니다.
- 나는 동료들과 협력하여 윤리적이고 효과적인 AI 관행을 만들기 위해 노력합니다.



LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.

LHE는 비윤리적이고 불법적인 행위를 반대합니다

LHE는 직원, 파트너 및 고객의 비윤리적이거나 불법적인 행위에 대해 무관용 원칙을 적용합니다.

LHE은 불법적인 세금 제도를 위해 행동하거나 지원하지 않습니다.

LHE의 약속

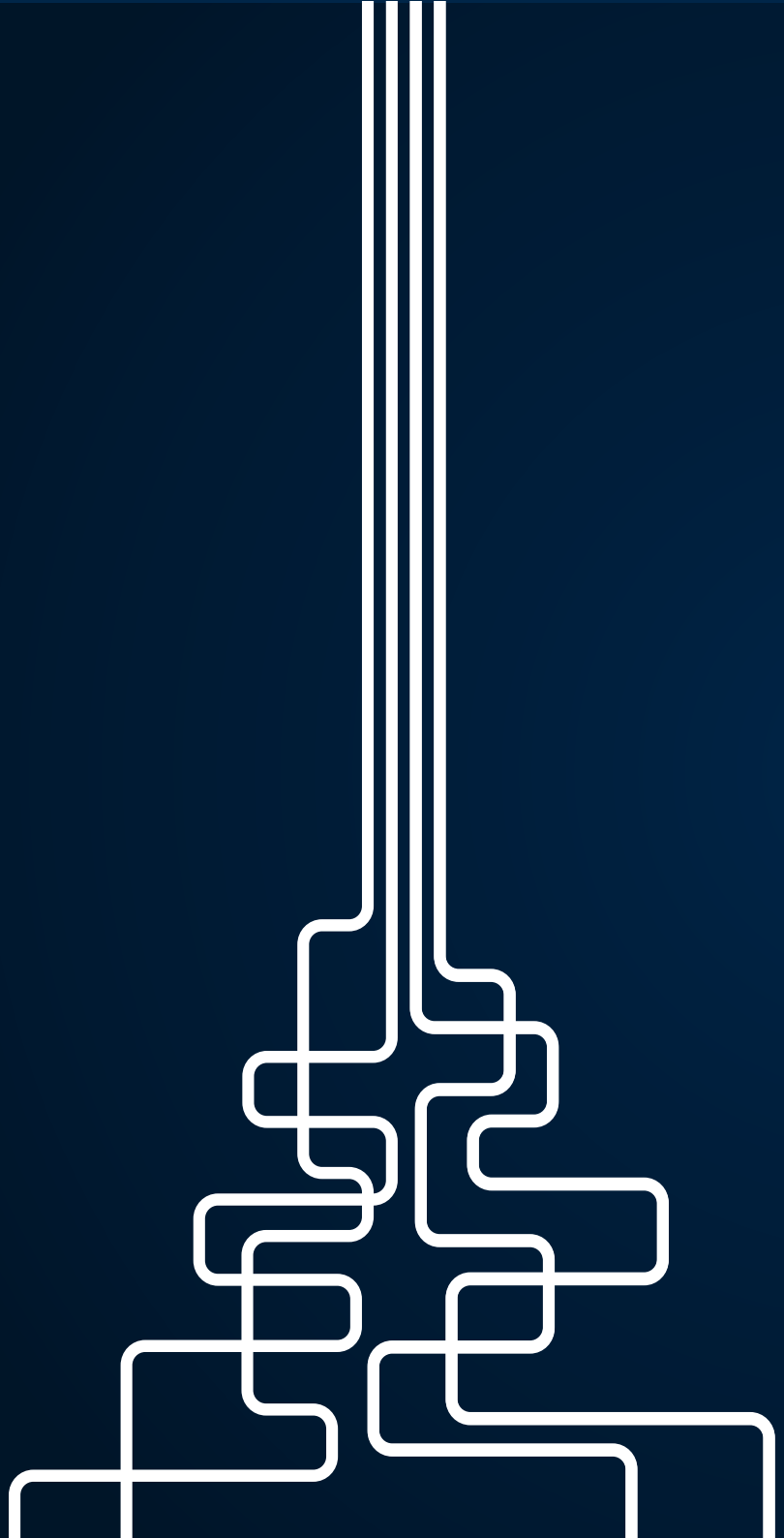
- LHE는 항상 관련 당국에 위반 사항을 신고하고 조사에 협조합니다.
- LHE는 제품이나 서비스가 불법적인 목적으로 사용되는 것을 목격할 경우 항상 LHE의 비즈니스 원칙에 따라 행동합니다.
- LHE는 경제적 실체를 가지고 사업을 수행하며 관련 법률 및 세금 지침을 준수합니다.

LHE에서 나의 역할

- 나는 책임감 있게 행동하며 불법적이거나 비윤리적인 행위 또는 비즈니스 원칙 위반을 발견할 경우 이를 '방관'하지 않습니다. 나는 위반 사항이 발견되면 즉시 관리자 또는 그룹 리스크 및 컴플라이언스에 보고합니다.
- 나는 숨기는 것보다 실수를 인정하고 신고하는 것이 더 낫다는 것을 항상 기억합니다.
- 나는 위의 진술에 따라 행동하지 않을 경우 심각한 결과를 초래할 수 있으며, 회사와 본인 모두에게 막대한 벌금, 형사 조사 및 제재를 초래할 수 있음을 알고 있습니다.
- 나는 책임감 있게 행동하며 비즈니스와 관련이 없는 구조나 비즈니스를 조장하지 않습니다. 나는 비용과 수입을 정확하게 인식하여 정확한 법정 재정 및 세금 보고가 이루어지도록 합니다. 이러한 원칙에 어긋난다고 의심되는 경우, 나는 즉시 관리자 또는 관련 그룹 부서에 상황을 보고합니다.



LHE'S BUSINESS PRINCIPLES – Copyright © 2026 LHE, all rights reserved.



LEADER HEAT EXCHANGER

THIS IS LHE

LHE(Leader of Heat Exchanger)는 열교환기 제품 및 서비스 분야를 선도하는 글로벌 기업입니다. 당사의 혁신적인 가스켓형 및 용접형 열교환기는 최첨단 생산 시설과 첨단 성능 시험 설비를 통해 생산되며, 고객에게 신뢰할 수 있는 고품질 솔루션을 제공합니다. 글로벌 공급업체로서 우리는 고객의 기대를 뛰어넘는 가치 창출을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

자세한 정보는 lhe.co.kr 에서 확인하실 수 있습니다.

※ 제품 사양은 사전 통지 없이 변경될 수 있습니다.

20260908 LHE/KR I VERSION 2.0